

Số: 30 /TB-IMP

TP. Cao Lãnh, ngày 01 tháng 04 năm 2025

THÔNG BÁO
Về việc triển khai chương trình “SAO IMEX”

1. Mục đích và ý nghĩa

“SAO IMEX” là chương trình nằm trong chuỗi hoạt động Chuyên đề văn hóa năm 2025 và từng bước chuyển đổi số hoạt động thi đua, khen thưởng. Qua đó tạo ra môi trường thi đua công bằng, các thành viên đều có cơ hội như nhau trong quá trình nâng cao năng lực bản thân góp phần vào hiệu quả hoạt động Công ty, đồng thời cũng mang đến những trải nghiệm thú vị về các giải thưởng đạt được.

2. Nội dung chương trình

2.1. Đối tượng:

- Quản lý cấp cơ sở theo hệ thống cấp bậc chức danh quản lý Công ty, thông báo số 96/TB-IMP ngày 26/9/2024 (cấp Tổ trưởng trở xuống)
- Nhân viên chính thức của công ty.

2.2. Thể lệ và tiêu chí tích Sao

Tổng kết, xếp loại Sao và tặng Voucher hạn cuối vào ngày 20 tháng liền kề.

TT	Tiêu chí	Thực hiện	Sao đạt được				
			1*	2*	3*	4*	5*
1	Điểm thưởng	Đăng nhập ứng dụng			x		
		Sinh nhật Công ty (tháng 8)			x		
		Sinh nhật cá nhân (cá nhân không điền thông tin ngày/tháng thì cộng vào tháng 1)		x			
		Khen thưởng đột xuất/khác (Phòng Nhân sự tham mưu, đề xuất với Ban TGD)					
2	SAO tặng (Mỗi Nhân viên được ghi nhận tối đa 2*/tháng)	Được tặng từ Ban TGD (không cùng Khối), GD/Trưởng bộ phận và PGD/Phó trưởng bộ phận (không cùng bộ phận). Quỹ Sao của cấp Quản lý mỗi tháng và không được bảo lưu: - Phó TGD: 10* - GD Khối/Khu vực: 7*	x	x			



TT	Tiêu chí	Thực hiện	SAO đạt được				
			1*	2*	3*	4*	5*
		- GD/Trưởng bộ phận: 5* - PGĐ/Phó trưởng bộ phận: 2*					
3	Test văn hóa và kiến thức sản phẩm	Đạt từ 90% đến dưới 100%	x				
		Đạt 100%		x			
4	Mức độ HTCVC (Đối với Chi nhánh Bán hàng)	HTCVC mức độ tốt				x	
		HTCVC mức độ khá			x		
		Nhân viên bán hàng hoàn thành chỉ tiêu doanh số năm					x
		Các Nhân viên còn lại: căn cứ vào kết quả thực hiện doanh số năm của chi nhánh					x
		Đạt cả 02 kênh OTC và ETC					
		Đạt 01 trong 02 kênh			x		
	Mức độ HTCVC (Đối với các Khối còn lại)	HTCVC mức độ tốt			x		
		HTCVC mức độ khá		x			
		Xếp loại A+					x
5	Nhân viên xuất sắc tháng (Cộng SAO vào tháng được Hội đồng xét duyệt)	Bộ phận đề cử qua Base	x				
		Hội đồng xét duyệt			x		
		Xuất sắc 3 tháng liên tiếp				x	
		Xuất sắc năm (Cộng SAO vào tháng 12)					x
6	Sáng kiến, cải tiến (Cộng SAO vào tháng được xét duyệt)	Được duyệt ý tưởng	x				
		Xếp loại A					x
		Xếp loại B			x		
		Xếp loại C		x			
7	Hoạt động Văn hóa - Thể thao (Công ty, Công đoàn, Đoàn thành niên; Cộng SAO vào tháng diễn ra hoạt động)	Đăng ký vận động viên/tham gia hoạt động (đúng thể lệ)	x				
		Đạt giải Nhất			x		
		Đạt giải Nhì		x			
		Đạt giải Ba hoặc các giải tương đương do BTC xác nhận	x				

2.3. Cách thức thực hiện

- **Bước 1:** Cài đặt ứng dụng theo hướng dẫn

+ Ios: <https://apps.apple.com/vn/app/imexhr/id6742442606>

+ Android: <https://imex.hrloyalty.net/uploads/imex-hrloyalty.apk>

- **Bước 2:** Đăng nhập với tài khoản mặc định:
 + Tên tài khoản là MSNV (6 số).
 + Mật khẩu: 123123.
- **Bước 3:** Khuyến nghị đổi mật khẩu -> Trải nghiệm các tính năng.

Ghi chú: SAO sẽ được cập nhật tự động hoặc do BTC nhập, tùy vào nội dung, tiêu chí.

2.4. Cơ cấu giải thưởng

TT	Giải thưởng	Số lượng	Trị giá voucher
Thưởng hàng tháng			
1	Top Siêu SAO Các cá nhân có số sao cao nhất mỗi tháng (Đạt từ 11* trở lên)	10	500.000đ
2	SAO điểm mười Các cá nhân đạt từ 10* trở lên của mỗi tháng	Không giới hạn	200.000đ
3	SAO Hợp tác Bộ phận có tỷ lệ sao cao nhất (Trung bình cộng số sao của tất cả thành viên trong bộ phận)	05	500.000đ
Thưởng năm			
4	Top SAO IMEX năm Các cá nhân có số sao cao nhất năm	10	3.000.000đ



Thông báo này có hiệu lực và được áp dụng từ tháng 04/2025. Yêu cầu Giám đốc/Trưởng các bộ phận triển khai đến cán bộ, nhân viên biết và thực hiện./. *✓*

Nơi nhận:

- Ban TGD;
- Các bộ phận trực thuộc Cty;
- Lưu VT.



DS. Trần Thị Đào